

# 凝心聚力 攻坚克难 为建设有特色高水平应用型本科高校而努力奋斗

## 在中国共产党泰州学院第一次代表大会上的党委工作报告(摘要)

(2013年12月19日)

李久生

本次大会的主题是:深入学习贯彻党的十八大和十八届三中全会精神,团结和带领全体党员干部和师生员工,凝心聚力,攻坚克难,把我校建设成为有特色高水平应用型本科高校而努力奋斗!

一、跨越发展:近五年来的工作回顾

近五年来,在省委、省政府及省教育厅、市委、市政府的正确领导下,校党委紧紧依靠广大党员干部,团结带领全校师生员工,瞄准升本目标,凝聚广泛共识,注重内涵发展,促进校园和谐,办学水平和社会声誉不断提升,实现了跨越式发展。

(一)升本目标圆满完成

近五年来,校党委带领全校师生员工,团结拼搏、锐意进取,成功升本,实现了泰州高等教育和学校发展史上的重大突破。

(二)党建工作卓有成效

近五年来,校党委不断加强自身建设,提升党建工作水平。积极做好党员发展工作。积极开展创先争优活动。学校多次被评为省市文明学校。党风廉政建设不断加强,宣传思想工作注重实效。

(三)人才培养质量不断提升

近五年来,我校积极探索人才培养模式,努力提高人才培养质量,全面提升办学水平,培育了多项标志性教学成果。2007年,学校获教育部高职高专人才培养工作水平评估优秀等级。近年来,毕业生就业竞争力和就业率不断提高。

(四)师资队伍结构逐步改善

近五年来,我校大力实施人才建设六大工程,努力建设一支与学校事业发展相适应、整体结构较为合理、综合素质优良的教师队伍。通过外引内培,逐步改善师资队伍结构。

(五)专业设置渐趋合理

近五年来,我校根据经济社会发展需求,不断调整专业结构,在做优做强师范专业基础上,做大做好非师范专业。重点打造一批地方急需的新专业,努力使专业设置从纯师范类向非师范类转型。

(六)文化建设特色鲜明

近五年来,我校高度重视文化育人,开展阳光教育行动,形成了优良校风、教风和学风。校园文化建设成果受到中宣部表彰,并被中央电视台、《人民日报》、《光明日报》等媒体多次报道。

(七)科研水平不断提高

近五年来,我校科研整体水平得到提升。承担省部级以上教科研项目10项,其中,国家级7项,省部级3项。获省部级以上科研奖励8项。出版著作40部,在核心期刊发表论文390篇。2013年,我校成为国家自然科学基金依托单位。

(八)服务能力显著增强

近五年来,我校从服务地方经济社会发展需要出发,坚持以人为本,明体达用,办学理念,传承并创新泰州学派,百年日探索的平民教育思想,精心打造百姓大讲堂、百姓阳光屋和百姓大舞台三大载体,从校园走向社会,服务引领领域基础教育,服务泰州文化名城建设,服务和促进社会建设。长期以来,我校始终根据时代需求,坚持以培养优秀师资及各类专门人才为己任,撑起了泰州基础教育的一片蓝天,赢得了名师摇篮、三

通过规范化和系统化建设,实现内涵质量的快速提升。

4.新的发展任务要求必须全面改善办学条件

我们必须加快教学条件现代化建设,为提高教学质量构筑平台;加强实验室和基地建设,确保实践教学顺利开展;加快教育信息化建设步伐,提高现代教育技术水平;丰富图书资料馆藏资源和专业数据库,满足新建专业学科研需要。同时,营造和培育良好发展环境,有效集聚校外内外资源,全面提升办学综合实力。争取市委、市政府支持,加快新校区建设进程,确保2014年9月入驻新校区。

三、全面建设:为建设有特色高水平应用型本科高校奠定坚实基础

(一)指导思想

今后五年学校工作的指导思想是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导,围绕实现中华民族伟大复兴的“中国梦”,团结带领全校师生员工坚持改革创新,坚持内涵发展,坚持全面建设,以顺利通过本科教学工作合格评估为首要目标,牢固树立本科教育主体地位,牢固树立教学工作中心地位,全面提升本科专业、教科研、师资队伍等内涵建设水平,改善基本办学条件,努力提高人才培养质量,科技创新水平,社会服务水平和文化传承创新能力,把学校打造成为泰州大学的建立奠定坚实基础。各佔领导者的关心和支持,省政府的重视,泰州人民的期望,为学校建设与发展创造了良好的外部环境。

(二)面对严峻的挑战

十年来的跨越式发展,不可避免地伴生了一些深层次的问题。主要表现在:发展理念滞后,体制机制不顺,师资队伍薄弱,教科研工作水平不高、经费投入严重不足,基础设施陈旧落后。这些重大问题将严重制约学校发展,我们需要有充分清醒的认识,要有攻坚克难的决心。

1.新的发展形势要求必须全面创新发展理念

全新的发展形势,要求我们一定要创新发展理念,遵循办学规律,凝练办学特色,拓展办学空间,主动融入江苏经济社会发展大局,积极服务泰州经济转型发展升级,努力实现人才培养与地方经济社会发展需求的良性互动,学科专业与地方支柱产业深度融合,使服务的范围更广、服务的层次更深,为地方经济社会发展作出更多更大的贡献。

2.新的发展平台要求必须全面改革体制机制

站在本科教育的新平台上,我们必须着力破解制约学校发展的体制机制问题,进一步深化改革,一是要把建立和完善相关制度摆在突出位置,建立符合我校发展实际和时代要求的《泰州学院章程》。二是要始终坚持抓改革促管理,向管理要效益,加强顶层设计,强化宏观调控,以人人为本,规范管理,提高效率。

3.新的发展目标要求必须全面提升内涵质量

党的十八大报告提出了推动高等教育内涵式发展的要求。作为新建本科院校,今后五年我们的首要任务是迎接教育部本科教学工作合格评估。为此,我们要始终坚持本科内涵式发展道路,紧盯建设合格本科高校这一目标,尽快建立符合本科教学要求的教学工作体系。

质量为魂,民生为基,发展战略。(四)主要任务

未来五年,是全面开启本科教育的关键五年,是为建设有特色高水平应用型本科高校奠定坚实基础的关键五年。我们将着重抓好以下十项工作。1.全面推进合格评估迎评工作。要引导全校教职工认真学习教育部相关文件,对照评估指标体系,全面分析我校教学工作现状和存在问题,采取切实可行措施,全面开展本科教学工作合格评估工作。

2.着重优化本科专业结构。坚持以地方经济专业发展为导向,以提升校级重点学科建设为依托,以巩固现有优势专业建设为基础,以服务地方应用型技术专业建设为重点,以服务国家战略性新兴产业专业建设为生长点,逐步形成科学合理的专业专业结构体系。

3.着力推进本科教学工程建设。加强本科教学工程建设,大力推进校级优秀教学团队、重点实验室、教改立项课题、优秀教学成果奖等项目建设;积极申报省级实验教学示范中心、人文社会科学实验基地、工程实践教育中心等各类项目;鼓励师生积极申报省级以上大学生创新实验计划项目,组织学生参与各级各类学科专业技能和竞赛,提高实践能力、创业能力和就业竞争力。

4.大力提升科学研究水平。支持教师积极申报省部级以上各类课题项目,多申报高水平项目,多出高质量成果,力争实现省部级、国家级课题和项目新突破。努力实现科研经费达1000万元,发表学术论文1000篇以上,被四大检索收录论文1000篇以上,出版学术专著50部以上,力争省部级奖项的较大突破。

5.全力加强师资队伍建设和力量。力争通过五年建设,博士化率达到20%;力争培养和引进2-3名具有国内一流水平的学术带头人;培养与引进10-15名省级及以上学科(学术)带头人;培育10-15个校级科技创新团队及优秀教学团队;力争在省级以上科技创新团队及优秀教学团队创建方面取得明显成效。

6.不断深化体制机制改革。深化内部管理改革,推进现代大学制度建设。健全党委领导、校长负责制,教授治学、民主管理的管理体制;充分发挥教学委员会学术管理作用,充分发挥教授委员会的学科协调发展的学科结构体系。在专业建设方面,本科专业数达到30个左右。做优做强现有优势专业,做特做亮服务地方经济社会发展和产业转型升级的应用型技术型专业。

7.逐步增强服务地方发展能力。加强服务平台建设,着力培育机械电子、船舶制造、信息服务、医药工程、化学工程等研究基地,为地方经济转型升级提供理论支持和智力支撑。充分发挥基础科学研究和力量。加强国际交流与合作,拓展提升现有合作办学模式。积极开展对外汉语教学,并争取国外大学生来校考察、访问和留学。

8.不断改善办学条件。加大投入,改善办学条件,力争达到本科办学条件。加大投入,改善办学条件,力争达到本科办学条件。加大投入,改善办学条件,力争达到本科办学条件。

9.不断优化社会教育辐射效应。抢抓发展机遇,依托全日制本科专业举办本科函授教育。以组建泰州开放大学为契机,强化社会教育职能。

10.全面改善办学基本条件。按照教育部评估要求,优化校区功能布局,进一步整合各种资源,积极推进新校区建设,确保新校区一二期工程全面建成。加强实验实训条件和图书信息资源建设。推进智慧校园建设。

四、引领保障:不断提升党的建设和科学水平

加强党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设,不断提高学校党的建设和科学水平。坚持和完善党委领导下的院长负责制,完善各类议事规则和工作制度。完善二级学院党政共同负责制,实行任期目标管理考核。坚持党管干部原则,形成科学规范的选人用人机制。制定干部队伍建设规划,建立中层干部任期制、交流轮岗制和干部考核评价体系。加强后备干部队伍建设,建立后备干部选拔、培养和成长机制。

(三)加强基层党组织建设,增强党组织的凝聚力和战斗力

加强基层党组织建设,选优配强基层党组织书记,开展一个总支一个特色、一个支部一个亮点活动,推动基层党组织工作创新。加强党建带群团建设。坚持党员发展标准,进一步提高发展党员质量。建立党员集中轮训制度,不断提高党员队伍的整体素质。

# 惩防并举 正风肃纪 为学校事业科学发展提供坚强保证

## 在中国共产党泰州学院第一次代表大会上的纪委报告(摘要)

(2013年12月19日)

潘林珍

第一部分 过去五年工作回顾和总结

五年来,学校纪委在校党委和上级纪委的正确领导下,在校各级党政组织、全体党员干部和师生员工的大力支持下,坚持以邓小平理论、三个代表重要思想科学发展观为指导,坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针,紧紧围绕学校中心工作,以全面推进惩治和预防腐败体系建设为重点,以廉政文化建设为抓手,不断推进党风廉政建设和反腐败工作,为学校成功升本、实现跨越发展提供了坚强保证。

一、将党风廉政建设与学校中心工作紧密结合,形成一岗双责的责机制

一是健全组织机构,二是进行责任分解,三是落实检查考核。按照集体领导和个人分工相结合的原则,明确责任主体,全面贯彻落实党风廉政建设责任制。

二、将廉政建设与学校管理制度紧密结合,形成较为完备的制约机制

一是建立健全干部廉政管理制度,二是督促职能部门出台廉政工作制度,三是制定实施阳光操作规范,以制度管权、管事、管人。实施招标采购阳光操作规范,我校的招标采购采购阳光操作规范,受到省教育纪工委充分肯定,并被收入全省教育系统纪检监察特色工作材料汇编。

三、将廉政教育与校园廉洁文化创建活动紧密结合,形成多渠道宣教机制

一是建立稳固的宣传园地,二是借助主流媒体的魅力引导,三是发挥典型的榜样示范作用,四是组织参加各类廉政文化活动。我校音乐学院师生多次参加国家、省市廉政文艺演出并获奖,美术学院师生参加全省廉政公益广告创作比赛,共有100多幅作品在泰州市廉政文化进校园观摩现场展出,诗画展《月光下的古银杏》获全市反腐倡廉诗歌朗诵比赛二等奖,在第二届全国廉政廉政文化作品大赛中,我校有三件作品入围决赛,并在“中国大学生在线”网上投票均进入前十名。

四、将纪检监察专职监督与群众监督紧密结合,形成全方位的监督机制

一是明确监督重点,前移监督关口;二是推进校务公开,接受群众监督;三是规范招标采购,接受社会监督;四是查堵漏洞,跟进审计监督;五是核查群众举报,发挥信访监督;六是严肃各项禁令,加强作风监督。督促各单位公开各类办事制度和程序,党风廉政建设安全区的工作目标。2010年,我校作为泰州市廉洁文化进校园现场,成功接受了全市各市区各校代表的观摩。2011年,我校招标采购阳光操作规范,受到省教育纪工委充分肯定,并被收入全省教育系统纪检监察特色工作材料汇编。

五、肯定成绩的的同时,我们也必须清醒地认识到,我校的党风廉政建设和反腐败工作也还存在着一些问题和不足:一是我校党风廉政建设和反腐败工作制度体系不够完善,一些重点环节的制度建设还较为薄弱,有些制度宣传不深入、执行不到位,部分人员的规

## 本科教学工作交流研讨会召开

本报讯 1月14日下午,学校召开本科教学工作交流研讨会。

校党委书记李久生、院长温温在会上作了重要讲话。李久生指出,本科教学工作要确立两个地位,两种意识,即确立人才培养的核心地位,确立与本科教学的中心地位,确立与本科教学的质量意识。会后,参会人员依据学士学位授予权专业评审的指标体系,现场对各本科专业点的教学档案建设情况进行了量化考评。(蔡俊)

## 泰州学院事业发展规划座谈会召开

本报讯 2013年12月25日下午,泰州学院事业发展规划座谈会在行政楼308会议室召开。陈克军副院长主持会议,二级学院院长和有关行政部门负责人参加。

## 曹翔戴天明主持的省高校教改立项课题结题

本报讯 2013年12月21日下午,教务处组织召开《项目编号:2011JSJG406》鉴定会。

## 蔡桂如主持的省教改立项课题结题

本报讯 2013年12月29日下午,我校蔡桂如教授主持的江苏省2011年度高等教育教改立项课题(基于马克思主义大众化视野下的

范意识、自觉接受监督意识不强;二是我校党风廉政建设和反腐败工作的针对性、有效性有待加强,有些干部作风和廉政方面还存在突出问题;少数教师廉洁从教、学术诚信的行为有待规范;三是校内监督存在着力度不够、手段不多、方法不新等问题。

第二部分 未来五年党风廉政建设和反腐败工作的建议

未来五年,学校党风廉政建设和反腐败工作的总体思路是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、三个代表重要思想科学发展观为指导,深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神,坚持围绕中心,服务大局的基本要求,以完善惩防体系和正风肃纪为重点,扎实推进教育、制度、监督、改革、惩处和纠风等各项工作的深入开展,切实把党风廉政建设和反腐败工作落到实处,切实加强师生员工为重点的作风建设,为学校事业科学发展提供坚强保证。

一、完善体制机制,全面落实党风廉政建设责任制

(一)健全责任制体制,确保责任落实到位

紧紧抓住明确责任主体、明细任务分解、严格责任考核三个环节,切实做到三个到位:即党委领导到位,纪委工作到位,单位责任到位。

(二)完善平台建设,确保工作推进到位

积极推进阳光校务工程、廉政校工工程、诚信求学风、文明校园工程、廉洁工程、开展廉政文化进校园、诚信求学等主题教育,为实现学校发展目标提供良好的思想保证和动力支持。

(三)强化考核机制,发挥评价激励作用

肯定本科教学工作交流研讨会的意义,要求以本科教学合格评估的标准开展教学工作,加大师资队伍建设和提升教师的教研科研水平。他特别强调各二级学院要认真组织学习本科教学工作的各项制度文件,规范教学行为。

会后,参会人员依据学士学位授予权专业评审的指标体系,现场对各本科专业的教学档案建设情况进行了量化考评。(蔡俊)

## 防微杜渐 警钟长鸣 参观明园有感

陈茂国

2013年11月6日下午,我们走进泰州市反腐倡廉教育馆,参观了科学决策、光辉历程、以贤为师、知廉守正、警钟长鸣、廉泽泰州6个展区,尤其是如履薄冰、福祸瞬间、今古同印等高科技展示景区,直击我们内心最柔软的部分,给我们的心灵以巨大震撼,看到身边熟悉的党员干部违法的案列,真切体会到了贪廉一瞬间、悲喜两重天的不同境遇,感甚多。

1.防微杜渐、加强自律,莫成温水煮青蛙

在安逸的环境中,人容易被周围的环境所迷惑,最终导致消沉、放纵和堕落。这就如同十九世纪末美国康奈尔大学温水煮青蛙实验,由于这个过程是一点一点的变化,让人在不易察觉中完成了整个蜕变,待醒悟过来却为时已晚。我市近年来被查处的党员干部的腐败堕落都如同温水煮青蛙般,经历从量变到质变的过程,从身边熟悉的党员干部违法的案列,真切体会到了贪廉一瞬间、悲喜两重天的不同境遇,感甚多。

2.坚持群众路线,以律促廉

十八大以来,中央的八项规定和省委的十项规定,以及近期开展的党的群众路线教育实践活动,明确要求所有党员干部要做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋,自觉地把行使权力当作为人民服务的方式,努力为群众多干好事、干实事,不断增强自身防腐拒变的能力。党员干部的清正廉洁,需要强化制度约束和权力的制约和监督。当前,党员干部更需加强自身教育,筑牢拒腐防变的思想防线,让八项规定成为高压线,不敢违、不愿违、不想违,真正做到中、通外直、不蔓不枝。

3.提升个人修养,守好廉政底线

学校各内设管理机构及工作人员廉洁、高效地发挥在教学与科研、管理与服务等方面的工作职能。

(六)加强理论研究,提升工作水平

加强理论研究,积极探索党风廉政建设和发展理念思路,工作内容、方式方法的创新,注重把实际工作中的经验上升为理论思考和研究成果,不断提高党风廉政建设科学化水平。

三、加强和改进作风建设,切实维护党的纪律和群众利益

(一)加强中央八项规定和省、市十项规定执行情况的督查

严明党的纪律,认真贯彻落实中央八项规定和省、市十项规定,紧盯关键环节,认真开展专项督查,巩固作风建设成果。

(二)做好党的群众路线教育实践活动整改工作督查

扎实开展整改情况督查,常态化查找、解决四风问题,着力解决群众反映强烈的突出问题,多做让师生员工满意的实事、好事。

(三)切实纠正侵害师生利益的行为

把以人为本的理念融入反腐倡廉工作中,关注师生最关心、最直接、最现实的利益,注意解决侵害师生利益的苗头性、倾向性问题。

四、加强自身建设,不断提高纪检监察工作成效

努力建设一支政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良的纪检监察干部队伍。一是抓好理论武装,提高政治素养。二是抓好实践锻炼,提升业务能力。三是抓好监督教育,强化责任意识。要认真落实党员干部接受监督的要求,维护纪检监察干部可亲、可信、可敬的良好形象。

党的十八大报告指出,反腐败斗争形势依然严峻、任务依然艰巨,反腐败必须常抓不懈,反腐败必须警钟长鸣。我校的反腐倡廉工作任重道远,师生员工寄予厚望。即将选举产生的新一届纪检监察委员会将肩负更加光荣的使命,更加艰巨的任务。让我们在上级纪委和新一届党委的坚强领导下,坚定信心,团结一致,锐意进取,扎实工作,不断开创我校党风廉政建设和反腐败工作新局面,为圆满实现学校第一次党代会确定的发展目标和各项任务作出更大贡献!